



PORTARIA Nº 0115 DE 09 DE SETEMBRO DE 2026

CERTIFICO, para os devidos fins que este documento foi publicado no átrio da Prefeitura Municipal de Borda da Mata/MG, em conformidade com o art. 88, VII, c/c art. 3º as EM 08/09 da Lei Orgânica do Município de Borda da Mata/MG.

O referido é verdade e dou fé.

Borda da Mata/MG, 09 de setembro de 2026.


Sandra Tatiane C. Pereira
Assessor I
MASP 4235

“DISPÕE SOBRE A NOMEAÇÃO DE COMISSÃO ESPECIAL PARA AVALIAÇÃO DE DOCUMENTOS E JULGAMENTO DO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO Nº 015/2026, E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS”

A PREFEITA MUNICIPAL DE BORDA DA MATA, Estado de Minas Gerais, **TATIANA PIRES PEREIRA COBRA**, no pleno exercício das atribuições que lhe são conferidas pela Lei Orgânica do Município e pela legislação vigente,

CONSIDERANDO o disposto no art. 37 da Constituição da República, que impõe à Administração Pública a observância dos princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência;

CONSIDERANDO a necessidade de assegurar transparência, imparcialidade e regularidade na condução do Processo Seletivo Simplificado nº 015/2026;

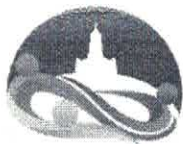
CONSIDERANDO as demandas apresentadas pela Secretaria Municipal de Saúde, bem como a necessidade de formação de cadastro de reserva e eventual contratação para atendimento de necessidade temporária de excepcional interesse público;

CONSIDERANDO a obrigatoriedade de designação formal de comissão responsável pela análise documental e julgamento do certame;

RESOLVE:

Art. 1º. Fica constituída Comissão Especial destinada à análise, conferência, avaliação de documentos, julgamento e demais atos inerentes ao Processo Seletivo Simplificado nº 015/2026, destinado à formação de cadastro de reserva e eventual contratação temporária para a seguinte função:

I – Técnico Municipal de Enfermagem.



Art. 2º Ficam designados para compor a referida Comissão os seguintes servidores públicos municipais:

- I – **NÁDIA MARIA DOS SANTOS PÁDUA** – Presidente;
- II – **LARISSA CAROLINA GOUVEA DE MOURA CARVALHO** – Membro;
- III – **JANE SUELY PEREIRA** – Membro.

Art. 3º Compete à Comissão:

- I – Receber, analisar e avaliar a documentação apresentada pelos candidatos;
- II – Proceder ao julgamento das inscrições, observadas as normas do Edital;
- III – Elaborar atas, relatórios e demais atos administrativos necessários à regular condução do certame;
- IV – Julgar recursos administrativos eventualmente interpostos;
- V – Encaminhar o resultado para homologação pela autoridade competente.

Art. 4º Os membros da Comissão exercerão suas atribuições com independência técnica, observando estritamente as disposições do Edital e da legislação aplicável, respondendo administrativa e legalmente pelos atos praticados.

Art. 5º A participação na Comissão não será remunerada, sendo considerada serviço público relevante, exercida sem prejuízo das atribuições ordinárias dos servidores designados.

Art. 6º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

REGISTRE-SE, PUBLIQUE-SE E CUMPRA-SE.

TATIANA PIRES
PEREIRA
COBRA:02697053
689

Assinado de forma digital
por TATIANA PIRES
PEREIRA
COBRA:02697053689
Dados: 2026.09.09 15:16:45
-03'00'

TATIANA PIRES PEREIRA COBRA

PREFEITA MUNICIPAL



EDITAL DE PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO Nº 015/2026

DISPÕE SOBRE A ABERTURA DE PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA FORMAÇÃO DE VAGAS E CADASTRO DE RESERVA, VISANDO À CONTRATAÇÃO POR TEMPO DETERMINADO PARA ATENDER A NECESSIDADE TEMPORÁRIA DE EXCEPCIONAL INTERESSE PÚBLICO NO ÂMBITO DO MUNICÍPIO DE BORDA DA MATA – MG.

A PREFEITA MUNICIPAL DE BORDA DA MATA, **TATIANA PIRES PEREIRA COBRA**, no pleno exercício das atribuições que lhe são conferidas pela Lei Orgânica Municipal e pela legislação vigente,

CONSIDERANDO que a Administração Pública deve pautar-se pelos princípios constitucionais da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência, nos termos do art. 37, caput, da Constituição da República;

CONSIDERANDO o disposto no art. 37, inciso IX, da Constituição da República Federativa do Brasil, que autoriza a contratação por tempo determinado para atender a necessidade temporária de excepcional interesse público;

CONSIDERANDO o reconhecimento legislativo da necessidade temporária de excepcional interesse público, nos termos da Lei Municipal nº 1.918/2016;

CONSIDERANDO as disposições constantes das Leis Municipais nº 1.609/2010 e nº 1.611/2010, bem como suas posteriores alterações, sendo a Lei nº 1.609/2010 referente à estrutura administrativa e ao quadro de pessoal do Município e a Lei nº 1.611/2010 instituidora do Estatuto dos Servidores Públicos do Município de Borda da Mata, que dispõe sobre o regime jurídico dos servidores públicos municipais;

CONSIDERANDO a imprescindibilidade de assegurar a continuidade e a regular prestação dos serviços públicos essenciais, evitando prejuízos à coletividade;

TORNA PÚBLICO, para conhecimento de todos os interessados, que estarão abertas as inscrições para o Processo Seletivo Simplificado nº 015/2026, destinado à formação de vagas e cadastro de reserva para contratação por tempo determinado, o qual se regerá pelas normas, condições e critérios estabelecidos neste Edital e na legislação pertinente.

1. DAS FUNÇÕES, DAS VAGAS E DAS CONDIÇÕES DE CONTRATAÇÃO:

1.1 O presente Processo Seletivo Simplificado tem por finalidade a seleção de profissionais para contratação temporária e formação de cadastro de reserva, destinadas ao atendimento



de necessidade temporária de excepcional interesse público, no âmbito da Administração Municipal.

1.2 As funções ofertadas, o número de vagas, a formação de cadastro de reserva, a escolaridade mínima exigida, os requisitos específicos para investidura, as atribuições, a carga horária e os vencimentos encontram-se descritos nos quadros constantes neste Edital, observada a legislação municipal vigente.

1.3 A contratação decorrente deste Processo Seletivo será formalizada por prazo determinado, em caráter precário e excepcional, não gerando direito à efetivação ou estabilidade, nos termos da Constituição da República e da legislação municipal aplicável.

1.4 As vagas destinadas à contratação temporária e à formação de cadastro de reserva, bem como a escolaridade mínima exigida, os requisitos específicos, a carga horária semanal, o nível de vencimento e o respectivo valor, são as constantes do quadro abaixo, observada a legislação municipal vigente:

Função	Vagas	Escolaridade Requisitos	Carga Horária Semanal	Nível de Vencimento	Valor do Vencimento
Técnico Municipal de Enfermagem	02	- Ensino Médio completo; - Curso Técnico em Enfermagem, devidamente reconhecido pelo Ministério da Educação – MEC; - Registro profissional ativo no Conselho Regional de Enfermagem de Minas Gerais – COREN-MG, nos termos da legislação profissional vigente.	Até 44 (quarenta e quatro) horas semanais, podendo ser cumprida em regime de 12x36 horas, conforme a necessidade e a demanda dos serviços municipais de saúde, observada a legislação vigente.	VE 007 A	R\$ 2.889,51 e benefícios



1.2. Os candidatos classificados e não contratados constituirão cadastro de reserva, em conformidade com a ordem de classificação, podendo ser aproveitados para contratação temporária que posteriormente ao processo seletivo venha a ser necessária.

2. DO PROCESSO SELETIVO:

2.1. O presente Processo Seletivo Simplificado tem por finalidade a contratação temporária de profissionais para o exercício da função de Técnico Municipal de Enfermagem, visando suprir demandas emergenciais e de interesse público da Administração Municipal.

A seleção destina-se a assegurar a continuidade e a regularidade dos serviços essenciais prestados à população, especialmente nas áreas saúde pública. Busca-se, assim, garantir maior eficiência, qualidade e segurança na execução dos serviços, contribuindo para o adequado funcionamento das atividades operacionais do Município durante o período de contratação temporária.

2.2. A escolaridade mínima e os requisitos obrigatórios exigidos para a inscrição na vaga não serão considerados para fins de pontuação, por constituírem critérios básicos de habilitação ao cargo.

2.3. Não serão aceitos, para fins de pontuação, documentos que não estejam devidamente assinados e identificados, contendo a qualificação completa da empresa ou do órgão emissor.

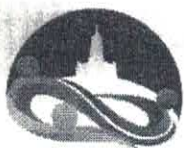
3 - DAS INSCRIÇÕES E SUAS CONDIÇÕES:

3.1. Ao formalizar a inscrição, o candidato declara, para todos os fins de direito, que tem pleno conhecimento e aceita, de forma integral e irrestrita, todas as normas e condições estabelecidas neste Edital, que disciplina o Processo Seletivo Simplificado, bem como na legislação municipal que autoriza a contratação temporária. A alegação de desconhecimento das disposições editalícias não será admitida, sendo de exclusiva responsabilidade do candidato a leitura, compreensão e fiel observância das regras ora estabelecidas.

3.2. A inscrição deverá ser realizada presencialmente na sede da Prefeitura Municipal de Borda da Mata/MG, junto ao Setor de Protocolo, localizada à Praça Antônio Megale, nº 86, Centro, Borda da Mata/MG, no horário compreendido entre 9h e 17h, observado o prazo fixado neste Edital.

3.3. O período de inscrições será de 10 a 16 de setembro de 2026, observando-se, para todos os efeitos, o horário de funcionamento estabelecido neste Edital.

3.4. O candidato deverá preencher integralmente a Ficha de Inscrição (Anexo III), a Ficha de Relação de Documentos de Porte Obrigatório (Anexo IV) e o Formulário de Documentos para



Pontuação (Anexo V), disponibilizados no sítio eletrônico oficial do Município (www.bordadamata.mg.gov.br), na aba “Publicações – Concursos”, ou retirá-los presencialmente no Setor de Pessoal da Prefeitura Municipal.

3.5. A Ficha de Inscrição deverá ser devidamente preenchida, sem rasuras, podendo ser digitada ou preenchida manualmente em letra legível, devendo ser afixada na parte externa do envelope que conterá a documentação exigida.

3.6. A inscrição será considerada válida e efetivada mediante a entrega, dentro do prazo estabelecido, da documentação comprobatória da habilitação exigida para o cargo pretendido, acompanhada da Ficha de Inscrição e da Relação de Documentos de Porte Obrigatório.

3.7. A conferência, veracidade e correta apresentação da documentação são de inteira e exclusiva responsabilidade do candidato, não sendo admitida complementação documental após o encerramento do prazo de inscrições.

3.8. O candidato deverá possuir aptidão física e mental compatível com as atribuições do cargo pretendido, podendo a Administração Pública exigir, a qualquer tempo, comprovação por meio de avaliação médica oficial.

3.9. A disponibilidade para cumprimento integral da carga horária estabelecida para o cargo constitui condição indispensável para a contratação.

3.10. O candidato deverá possuir, no mínimo, 18 (dezoito) anos completos na data da assinatura do contrato.

4. DOS PRÉ-REQUISITOS E DOS DOCUMENTOS NECESSÁRIOS PARA INSCRIÇÃO:

4.1 O candidato interessado em participar do Processo Seletivo Simplificado deverá atender integralmente aos pré-requisitos estabelecidos neste Edital e apresentar, no ato da inscrição, a seguinte documentação:

I – Cópia simples de documento oficial de identificação com foto;

II – Cópia do certificado ou diploma de conclusão do Curso Técnico em Enfermagem, devidamente reconhecido pelo órgão competente, acompanhado do comprovante de conclusão do Ensino Médio;

III – Cópia de documento que comprove a regularidade do registro profissional junto ao Conselho Regional de Enfermagem de Minas Gerais – COREN-MG, compatível com o exercício das atribuições do cargo;

IV – Cópia de comprovante de residência atualizado.



Será aceito comprovante emitido nos últimos 60 (sessenta) dias, contendo nome, endereço completo e data de emissão.

Serão considerados documentos em nome do candidato ou de seus genitores, desde que devidamente comprovado o vínculo por meio de documento oficial de identificação.

Caso o comprovante esteja em nome de terceiros, deverá ser apresentada Declaração de Residência, conforme modelo constante no Anexo IX deste Edital, devidamente preenchida e assinada.

4.2. O candidato deverá apresentar, no ato da inscrição, os seguintes documentos, devidamente preenchidos e assinados, quando for o caso:

- a) Ficha de Inscrição (modelo disponível no sítio eletrônico www.bordadamata.mg.gov.br, na aba “Publicações – Concursos”);
- b) Relação de Documentos Entregues para participação no Processo Seletivo Simplificado (modelo disponível no site eletrônico www.bordadamata.mg.gov.br, na aba “Publicações – Concursos”);
- c) Cópias dos documentos comprobatórios da titulação e/ou da experiência profissional declarada.

4.3. A apresentação completa, correta e legível de toda a documentação exigida neste Edital é de inteira e exclusiva responsabilidade do candidato.

4.4. Não será admitida, em hipótese alguma, a complementação, substituição ou inclusão de documentos após a entrega do envelope e a formalização da inscrição.

4.5. Na hipótese de realização de mais de uma inscrição pelo mesmo candidato, será considerada válida e passível de homologação aquela que primeiro for protocolizada junto ao sistema oficial de protocolos da Prefeitura Municipal.

5. DA COMISSÃO DO PROCESSO SELETIVO:

5.1. Para fins de organização, coordenação, análise documental, avaliação e classificação dos candidatos, foi constituída Comissão Especial do Processo Seletivo Simplificado, composta por servidores públicos municipais regularmente designados por meio da Portaria nº 0115 de 09 de setembro de 2026, publicada nos meios oficiais do Município.

5.2. Compete à Comissão:

- I – receber, conferir e analisar as inscrições e a documentação apresentada;
- II – verificar o atendimento aos requisitos mínimos exigidos para cada cargo;
- III – proceder à avaliação dos títulos e da experiência profissional, quando previsto;



IV – realizar a classificação dos candidatos, observados os critérios estabelecidos neste Edital e na legislação municipal aplicável;

V – decidir sobre eventuais recursos interpostos, na forma prevista neste Edital;

VI – encaminhar o resultado final para homologação pela autoridade competente.

5.3. A Comissão iniciará os trabalhos de análise das inscrições imediatamente após o encerramento do prazo de inscrição, observando rigorosamente os princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência.

5.4. Os atos praticados pela Comissão serão devidamente registrados em ata e fundamentados, assegurando-se a transparência e a regularidade do certame.

6. DOS CRITÉRIOS DE CLASSIFICAÇÃO:

6.1. Os candidatos regularmente inscritos serão classificados por cargo/área de inscrição, conforme o requerimento apresentado e a documentação comprobatória entregue no ato da inscrição.

6.2. A classificação observará, inicialmente, o cumprimento dos requisitos mínimos exigidos para o cargo, conforme previsto neste Edital e na legislação municipal pertinente, constituindo tais requisitos condição indispensável para habilitação no certame.

6.3. Somente serão pontuados, para fins de classificação, os documentos comprobatórios apresentados dentro do prazo de inscrição e que atendam integralmente às exigências formais estabelecidas neste Edital.

6.4. A ordem de classificação será estabelecida em ordem decrescente de pontuação, conforme critérios objetivos previamente definidos, assegurando-se igualdade de condições a todos os candidatos.

6.3 São considerados, para fins de pontuação:



TÉCNICO MUNICIPAL DE ENFERMAGEM

Descrição	Pontos	Máximo de Pontos
Experiência profissional como Técnico de Enfermagem na Atenção Primária à Saúde – APS. Serão consideradas experiências exercidas em Unidades Básicas de Saúde – UBS, Estratégias Saúde da Família – ESF, Unidades de Saúde da Família – USF, Centros de Saúde ou outros estabelecimentos que desenvolvam atividades próprias da Atenção Primária à Saúde, devidamente comprovadas por CTPS, contrato de trabalho, ato de nomeação, posse ou investidura em cargo ou emprego público, certidão ou declaração de tempo de serviço emitida por órgão público, ou declaração emitida pelo empregador, contendo identificação do empregador, CNPJ ou CPF, período exato de início e término do vínculo e descrição das atividades desempenhadas. Não serão computados períodos concomitantes, sendo considerado uma única vez o período coincidente.	6 pontos por ano completo	30 pontos
Experiência profissional como Técnico de Enfermagem, exercida em órgãos públicos ou empresas privadas, em áreas distintas da Atenção Primária à Saúde, devidamente comprovada por CTPS, contrato de trabalho, ato de nomeação, posse ou investidura em cargo ou emprego público, certidão ou declaração de tempo de serviço emitida por órgão público, ou declaração emitida pelo empregador, contendo identificação do empregador, CNPJ ou CPF, período exato de início e término do vínculo e descrição das atividades desempenhadas. Não serão computados períodos concomitantes, sendo considerado uma única vez o período coincidente.	4 pontos por ano completo	20 pontos
Graduação em Enfermagem, mediante apresentação de diploma, certificado de conclusão de curso ou declaração de conclusão acompanhada do respectivo histórico escolar, expedidos por instituição de ensino superior regularmente reconhecida, nos termos da legislação aplicável. Será considerada apenas 01 (uma) graduação.	20 pontos	20 pontos
Certificado ou diploma de Pós-Graduação lato sensu (Especialização), com carga horária mínima de 360 (trezentas e sessenta) horas, na área de Enfermagem, Saúde Pública, Saúde da Família, Atenção Básica, Urgência e Emergência, Saúde Coletiva ou em área diretamente relacionada às atribuições do cargo, devidamente reconhecido na forma da legislação aplicável. O certificado deverá apresentar identificação da instituição emissora, CNPJ, carga horária, período de realização, data de emissão, nome completo do participante e assinatura do responsável.	15 pontos	15 pontos
Certificados de cursos de capacitação, aperfeiçoamento ou atualização profissional diretamente relacionados às atribuições do cargo de Técnico de Enfermagem, realizados nos últimos 05 (cinco) anos, com carga horária mínima de 20 (vinte) horas por curso. Poderão ser considerados, entre outros, cursos	5 pontos por curso	10 pontos



relacionados à assistência de enfermagem, vacinação, curativos e tratamento de feridas, administração de medicamentos, primeiros socorros, urgência e emergência, saúde da família, atenção básica, biossegurança, imunização, transporte e atendimento a pacientes e áreas correlatas. O certificado deverá conter o nome do candidato, identificação da instituição emissora, CNPJ, denominação do curso, carga horária e data ou período de realização. Serão considerados, no máximo, 03 (três) cursos.		
Certificado de curso de Informática e/ou Ferramentas Computacionais aplicáveis ao exercício do cargo, realizado nos últimos 05 (cinco) anos, com carga horária mínima de 40 (quarenta) horas. Poderão ser considerados cursos de Informática Básica, Pacote Office, Word, Excel, sistemas informatizados de saúde e demais ferramentas computacionais compatíveis com as atribuições do cargo. O certificado deverá conter, obrigatoriamente, o nome do candidato, identificação da instituição emissora, CNPJ, denominação do curso, carga horária e data ou período de realização. Será considerado apenas 01 (um) curso.	5 pontos	5 pontos
Total		100

6.4. Serão aceitos, para fins de pontuação, certificados de cursos de capacitação, aperfeiçoamento ou atualização profissional, realizados nas modalidades presencial ou a distância (EAD), desde que atendam integralmente aos critérios estabelecidos neste Edital e guardem pertinência com as atribuições do cargo de Técnico Municipal de Enfermagem.

6.4.1. Os cursos de capacitação e aperfeiçoamento na área de Técnico Municipal de Enfermagem deverão possuir carga horária mínima de 20 (vinte) horas, enquanto o curso de Informática e/ou Ferramentas Computacionais deverá possuir carga horária mínima de 40 (quarenta) horas, conforme critérios estabelecidos no Quadro de Pontuação.

6.4.2. Para fins de pontuação, serão considerados os cursos realizados nos últimos 05 (cinco) anos, contados da data de publicação deste Edital, observados os limites de quantidade e pontuação estabelecidos no Quadro de Pontuação.

6.4.3. Os certificados ou declarações apresentadas deverão conter, obrigatoriamente, o nome completo do candidato, identificação da instituição promotora, CNPJ, denominação do curso, carga horária e data ou período de realização, além da assinatura, certificação digital ou outro meio válido de autenticação pela instituição responsável pela emissão.

6.4.4. O certificado ou declaração deverá permitir a identificação inequívoca do curso realizado e de sua compatibilidade com os critérios estabelecidos neste Edital. Quando necessário à análise da pertinência do curso, a Comissão Organizadora poderá solicitar documentação complementar, inclusive conteúdo programático ou ementa.



6.4.5. Não serão considerados, para fins de pontuação, certificados que não apresentem as informações mínimas exigidas neste Edital, bem como aqueles cuja carga horária, data de realização ou identificação do candidato não possam ser comprovadas.

6.4.6. Não será permitida a utilização de um mesmo certificado para obtenção de pontuação em mais de um dos critérios previstos no Quadro de Pontuação.

6.4.7. A participação em cursos, seminários, palestras, congressos, workshops ou eventos que não atendam aos requisitos de carga horária e demais condições estabelecidas no Quadro de Pontuação não será considerada para fins de pontuação.

6.5. O candidato que não apresentar a documentação comprobatória dos requisitos mínimos obrigatórios para o cargo de Técnico Municipal de Enfermagem, previstos neste Edital, será considerado não habilitado e eliminado do Processo Seletivo Simplificado, não prosseguindo para a etapa de classificação.

6.5.1. A ausência de documentos relativos exclusivamente aos critérios de pontuação, tais como experiência profissional excedente ao requisito mínimo, pós-graduação ou cursos de capacitação e informática, não implicará eliminação do candidato, desde que estejam comprovados todos os requisitos mínimos obrigatórios para o cargo. Nessa hipótese, o candidato apenas deixará de receber a pontuação correspondente ao item não comprovado.

6.5.2. A Comissão Organizadora analisará a documentação apresentada exclusivamente nos termos e critérios estabelecidos neste Edital, sendo vedada a atribuição de pontuação por documentos ou critérios que não estejam expressamente previstos no Quadro de Pontuação.

7. DOS CRITÉRIOS DE DESEMPATE:

7.1. Em caso de empate na pontuação final, a classificação obedecerá, sucessivamente, aos seguintes critérios de desempate:

- a) maior tempo de experiência profissional comprovada na área de atuação correspondente a função pretendida;
- b) maior nível de escolaridade formal comprovado;
- c) maior idade, considerando-se dia, mês e ano de nascimento.

7.2. Persistindo o empate após a aplicação dos critérios acima estabelecidos, será realizado sorteio público pela Comissão do Processo Seletivo Simplificado, em data e horário previamente divulgados, na presença de, no mínimo, 03 (três) candidatos empatados ou de seus representantes, sendo lavrada ata circunstanciada do ato. O resultado será devidamente publicado nos meios oficiais do Município e disponibilizado para consulta.



8. DOS RECURSOS E DA CLASSIFICAÇÃO FINAL:

8.1 Caberá interposição de recurso administrativo no prazo de 03 (três) dias úteis, conforme cronograma constante do ANEXO II deste Edital, contados do primeiro dia útil subsequente à publicação do resultado preliminar, exclusivamente quanto a eventual erro material ou equívoco na análise da documentação regularmente apresentada no ato da inscrição.

8.1.1 Não será admitida, em hipótese alguma, a juntada de documentos novos ou complementares não apresentados no prazo regular de inscrição, limitando-se o recurso à reanálise da documentação já constante do processo.

8.2 O recurso deverá ser apresentado por meio de petição escrita, devidamente fundamentada e assinada pelo candidato, contendo sua identificação (nome completo, número de inscrição e cargo pretendido), bem como a indicação clara e objetiva do item questionado e das razões do pedido.

8.3 Somente serão conhecidos os recursos protocolados dentro do prazo estabelecido e que apresentarem fundamentação específica e pertinente às disposições deste Edital.

8.3.1 Serão indeferidos liminarmente os recursos que:

- I – forem intempestivos;
- II – não atenderem às exigências formais previstas neste Edital;
- III – apresentarem alegações genéricas ou dissociadas dos critérios estabelecidos;
- IV – tiverem por finalidade a complementação documental fora do prazo.

8.4 Os recursos serão analisados e julgados pela Comissão do Processo Seletivo Simplificado, observando-se estritamente os critérios estabelecidos neste Edital, sendo a decisão final considerada definitiva na esfera administrativa.

8.4.1 O julgamento poderá resultar na manutenção, alteração da pontuação ou reclassificação do candidato, conforme o caso.

8.5 Após o julgamento dos recursos, será publicada a classificação final definitiva dos candidatos, a qual será homologada pela autoridade competente e divulgada no mural oficial de publicações da Prefeitura Municipal de Borda da Mata e no sítio eletrônico oficial do Município, passando a produzir todos os efeitos legais.

8.5.1 A homologação da classificação final encerra a fase recursal no âmbito administrativo.

9. DA ADMISSÃO DOS CANDIDATOS:

9.1. Constatada a necessidade temporária de excepcional interesse público para suprimimento de vaga, a contratação será realizada nos termos do art. 37, inciso IX, da Constituição da



República Federativa do Brasil de 1988, observadas as disposições da Lei Municipal nº 1.918/2016 e demais normas aplicáveis.

9.2. O provimento das vagas dar-se-á mediante estrita observância da ordem de classificação obtida no Processo Seletivo Simplificado, respeitados os princípios constitucionais da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência, previstos no caput do art. 37 da Constituição Federal.

9.3. Verificada a necessidade de contratação, a Prefeitura Municipal adotará os seguintes procedimentos:

- a) Convocar o candidato mais bem classificado no Processo Seletivo Simplificado vigente, por meio de contato telefônico, publicação no site oficial da Prefeitura e afixação no mural oficial de publicações, para que manifeste formalmente seu interesse na vaga no prazo máximo de 48 (quarenta e oito) horas, contado da data da publicação oficial;
- b) A ausência de manifestação no prazo estabelecido implicará desistência tácita, com a consequente perda do direito à vaga, facultando-se à Administração convocar o candidato subsequente, observada rigorosamente a ordem classificatória;
- c) As convocações posteriores seguirão a ordem de classificação, repetindo-se o procedimento até o efetivo preenchimento da vaga;
- d) É de inteira responsabilidade do candidato acompanhar as publicações oficiais no site institucional e no mural da Prefeitura Municipal, não cabendo alegação de desconhecimento das convocações.

9.4. A admissão ficará condicionada:

- I – à comprovação dos requisitos exigidos para o exercício do cargo/função pública, conforme previsto neste edital e na legislação municipal pertinente;
- II – à apresentação da documentação exigida para investidura temporária;
- III – à aptidão física e mental, comprovada mediante inspeção médica oficial, quando exigido;
- IV – à inexistência de impedimento legal para contratação com o Poder Público;
- V – ao atendimento das normas relativas à acumulação de cargos públicos, nos termos do art. 37, inciso XVI, da Constituição Federal.

9.5. O profissional contratado temporariamente será admitido para cumprir a carga horária específica do cargo, conforme a necessidade da respectiva Secretaria no momento da



admissão, podendo haver alterações posteriores, desde que respeitados os limites legais e o interesse público devidamente justificado.

9.6. O contrato administrativo temporário será regido pela Lei Municipal nº 1.918/2016, aplicando-se subsidiariamente os princípios do Direito Administrativo e, no que couber, as disposições constitucionais pertinentes. A contratação terá prazo determinado, enquanto perdurar a necessidade temporária que a justificou ou até a realização de concurso público para provimento efetivo do cargo.

9.7. O contrato poderá ser rescindido:

- I – pelo término do prazo contratual;
- II – pelo desaparecimento da necessidade que justificou a contratação;
- III – por iniciativa da Administração Pública, devidamente motivada, nos termos da legislação vigente;
- IV – por iniciativa do contratado;
- V – por descumprimento de deveres funcionais.

9.8. A classificação no Processo Seletivo Simplificado não assegura ao candidato direito subjetivo à contratação, constituindo mera expectativa de direito, condicionada à necessidade do serviço, à disponibilidade orçamentária e financeira, nos termos do art. 169 da Constituição Federal e da Lei Complementar nº 101/2000 (Lei de Responsabilidade Fiscal).

9.9. A contratação observará, ainda, os limites de despesa com pessoal previstos na Lei Complementar nº 101/2000, bem como a dotação orçamentária específica consignada na Lei Orçamentária Anual vigente.

9.10. Todos os atos relativos à convocação, contratação e eventual rescisão serão formalizados por meio de atos administrativos próprios, garantindo-se a publicidade e a transparência dos procedimentos.

9.10 Os candidatos selecionados (no ato da convocação) somente serão contratados após considerados aptos no exame médico e apresentarem os documentos a seguir relacionados, com cópia:

- a) Carteira de Identidade;
- b) CPF;
- c) Título Eleitoral e comprovante de quitação eleitoral expedido pelo Tribunal Regional Eleitoral respectivo;
- d) Certificado de Reservista para o(s) candidato(s) do sexo masculino;



- e) Registro de Nascimento, Casamento, ou outro documento que comprove o Estado Civil;
- f) Certidão (ões) de nascimento de filhos se houver;
- g) PIS/PASEP;
- h) Comprovante de residência;
- i) Comprovante de escolaridade para exercício do cargo (Diploma e documento de Registro do respectivo conselho quando assim o exigir);
- j) Declaração de não ter sido demitido, nos últimos 05 (cinco) anos do serviço público, por justa causa, ou ter sofrido condenação em Processo Administrativo Disciplinar ou Sindicância com trânsito em julgado, com firma reconhecida em cartório;
- k) Declarar mediante termo, ter disponibilidade para cumprir a carga horária prevista no edital de concurso com firma reconhecida em cartório;
- l) Declaração atualizada de bens com firma reconhecida em cartório;
- m) Declaração de não acumulação de cargo público ou declaração de acumulação para os cargos permitidos por Lei com firma reconhecida em cartório;
- n) Atestado de antecedentes criminais (comarca de residência dos últimos 05 anos);
- o) Cópia atualizada da carteira de vacinação;
- p) Comprovar, através do respectivo atestado, fornecido por médico do trabalho, aptidão física e mental para o exercício das atribuições do cargo.

10. DAS DISPOSIÇÕES GERAIS:

10.1 Encerrado o prazo de inscrição, não será admitida, sob qualquer fundamento, a complementação, substituição, retificação ou inclusão de informações ou documentos exigidos neste Edital, sendo de inteira responsabilidade do candidato a veracidade e a completude dos dados apresentados no ato da inscrição.

10.2 Será indeferida, de plano, a inscrição realizada em desacordo com as normas, prazos e condições estabelecidas neste Edital.

10.3 O presente Processo Seletivo Simplificado terá validade de 02 (dois) anos, contados da data de publicação do ato de homologação do resultado, podendo ser prorrogado uma única vez, por igual período, mediante ato formal da autoridade competente, por interesse da Administração Pública.

10.4 Os candidatos classificados além do número de vagas ofertadas constituirão cadastro de reserva, observada rigorosamente a ordem classificatória, podendo ser convocados durante



o prazo de validade do certame, conforme a necessidade do serviço público e a disponibilidade orçamentária, desde que haja autorização legal para contratação temporária.

10.5 A constatação, a qualquer tempo, de inexatidão, falsidade ideológica, omissão de informações relevantes ou irregularidade na documentação apresentada implicará a eliminação do candidato do Processo Seletivo, com a consequente anulação de todos os atos decorrentes da inscrição, inclusive eventual contratação, assegurado o contraditório e a ampla defesa, sem prejuízo da adoção das medidas administrativas, civis e penais cabíveis.

10.6 Perderá automaticamente o direito à vaga o candidato que, quando formalmente convocado, deixar de comparecer no prazo estabelecido, não comprovar o atendimento aos requisitos legais exigidos para o exercício da função, recusar a vaga ofertada ou deixar de iniciar o exercício por incompatibilidade de horário ou qualquer outro motivo de ordem pessoal.

10.7 A convocação dos candidatos habilitados observará, estritamente, a ordem de classificação final e estará condicionada à necessidade temporária de excepcional interesse público, à conveniência administrativa e à existência de dotação orçamentária específica.

10.8 Não serão expedidos certificados, declarações ou quaisquer documentos comprobatórios de aprovação, classificação ou nota, valendo, para todos os efeitos legais, exclusivamente a publicação oficial do resultado final no órgão de imprensa oficial do Município.

10.9 Os casos omissos, situações não previstas e eventuais dúvidas decorrentes da interpretação deste Edital serão dirimidas pela Comissão Organizadora do Processo Seletivo, mediante decisão fundamentada, cabendo recurso administrativo na forma prevista neste instrumento, sendo a decisão final da autoridade competente.

10.10 A documentação apresentada pelos candidatos possui caráter sigiloso, nos termos da legislação vigente, especialmente no que couber à Lei Federal nº 13.709/2018 (Lei Geral de Proteção de Dados – LGPD), sendo assegurado ao candidato o acesso às informações relativas aos seus próprios documentos, mediante requerimento formal.

10.11 As datas, prazos, atos e procedimentos relativos ao presente Processo Seletivo obedecerão ao cronograma constante em Anexo, o qual poderá ser alterado por motivo de interesse público ou necessidade administrativa, mediante publicação oficial.



10.12 Decorrido o prazo de validade do Processo Seletivo, os documentos apresentados poderão ser inutilizados ou arquivados na forma da legislação aplicável e das normas internas da Administração.

10.13 A inscrição do candidato implicará conhecimento integral e aceitação irretratável das normas e condições estabelecidas neste Edital.

10.14 Integram o presente Edital, para todos os fins de direito, constituindo parte integrante e indissociável deste instrumento convocatório, os seguintes anexos:

I – Anexo I: Atribuições das Funções;

II – Anexo II: Cronograma do Processo Seletivo Simplificado;

III – Anexo III: Ficha de Inscrição;

IV – Anexo IV: Relação de Documentos Entregues para Participação;

V – Anexo V: Relação de Documentos Entregues para Pontuação;

VI – Anexo VI: Formulário para Interposição de Recurso Administrativo;

VII – Anexo VII: Modelo de Contrato Administrativo de Trabalho Temporário;

VIII – Anexo VIII: Modelo de Procuração para Inscrição;

IX – Anexo IX: Modelo de Declaração de Residência.

Parágrafo único. Os anexos possuem caráter complementar e vinculante, devendo ser observados integralmente pelos candidatos, em conformidade com o art. 37, caput, da Constituição Federal, especialmente quanto aos princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência, bem como com o art. 37, inciso IX, da Constituição Federal, e com as Leis Municipais nº 1.918/2016, nº 1.609/2010 e nº 1.611/2010 e suas alterações.

10.15 O presente item constitui reforço expresso às disposições já estabelecidas neste Edital quanto à responsabilidade do candidato pela regularidade documental. A responsabilidade pela entrega, veracidade, autenticidade, integridade, legibilidade e conformidade dos documentos apresentados é exclusiva do candidato, não competindo ao Setor de Pessoal e Recursos Humanos proceder à conferência individualizada, validação, autenticação, análise de mérito ou saneamento de eventual inconsistência documental no ato da inscrição ou para fins de pontuação.

§1º Compete ao Setor de Pessoal e Recursos Humanos, exclusivamente, prestar orientações gerais acerca dos procedimentos previstos neste Edital e promover a sua ampla divulgação e



disponibilização, inclusive de seus anexos, em observância ao princípio da publicidade (art. 37, caput, da Constituição Federal).

§2º A entrega de documentação incompleta, ilegível, em desacordo com as exigências editalícias ou fora dos prazos estabelecidos implicará no indeferimento da inscrição e/ou na não pontuação dos títulos apresentados, conforme o caso, não sendo admitida complementação posterior, salvo previsão expressa neste Edital.

§3º A Administração Pública poderá, a qualquer tempo, verificar a autenticidade das informações e documentos apresentados, sendo que a constatação de irregularidade, falsidade ou fraude implicará na eliminação do candidato, sem prejuízo das sanções civis, administrativas e penais cabíveis, nos termos da legislação vigente.

10.16 Este Edital entra em vigor na data de sua publicação oficial.

CERTIFICO, para os devidos fins que este documento foi publicado no átrio da Prefeitura Municipal de Borda da Mata/MG, em conformidade com o art. 88, VII, c/c art. 3º as EM 08/09 da Lei Orgânica do Município de Borda da Mata/MG.

O referido é verdade e dou fé.

Borda da Mata/MG, 09 de setembro de 2026.


Sandra Tatiane C. Pereira
Assessor |
MASP 4235

Borda da Mata / MG, 09 de setembro de 2026.

REGISTRE-SE, PUBLIQUE-SE E CUMPRE-SE.

TATIANA PIRES
PEREIRA
COBRA:02697053
689

Assinado de forma digital
por TATIANA PIRES
PEREIRA
COBRA:02697053689
Dados: 2026.09.09 15:17:26
-03'00'

TATIANA PIRES PEREIRA COBRA
PREFEITA MUNICIPAL



ANEXO I

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO (PSS)

EDITAL Nº 015/2026

ATRIBUIÇÕES DAS FUNÇÕES

Cargo: TÉCNICO MUNICIPAL DE ENFERMAGEM:

Requisitos para provimento:

- I. Ensino Médio completo;
- II. Curso Técnico em Enfermagem, devidamente reconhecido pelo Ministério da Educação – MEC;
- III. Registro profissional ativo no Conselho Regional de Enfermagem de Minas Gerais – COREN-MG, nos termos da legislação profissional vigente.

Descrição sintética: Executar atividades de enfermagem de nível técnico, sob supervisão e orientação do enfermeiro, prestando assistência aos usuários nos serviços municipais de saúde, incluindo Unidades Básicas de Saúde, salas de vacinação, serviços de transporte de pacientes e demais estabelecimentos de saúde, realizando procedimentos de enfermagem, administração de medicamentos, verificação de sinais vitais, realização de curativos e cuidados com feridas, vacinação, coleta de materiais para exames, acompanhamento e transporte seguro de pacientes, bem como outras atividades inerentes à sua área de atuação, observando as normas técnicas, protocolos assistenciais, medidas de biossegurança e demais disposições legais aplicáveis à profissão.

Outros requisitos: para todas as áreas de atuação, especialidades e formações, são necessários conhecimentos básicos de informática em especial de editor de texto, planilhas eletrônicas e internet.

Atribuições típicas:

- I. Prestar, sob orientação do Médico ou Enfermeiro, serviços técnicos de enfermagem, ministrando medicamentos ou tratamento aos pacientes como administração de sangue e plasma, controle de pressão venosa, monitorização e utilização de respiradores artificiais;
- II. Controlar sinais vitais dos pacientes, observando a respiração e pulsação e utilizando aparelhos de ausculta e pressão;
- III. Prestar cuidados de conforto, movimentação ativa e passiva e de higiene pessoal;



- IV. Efetuar curativos diversos, empregando os medicamentos e materiais adequados, segundo orientação médica ou do enfermeiro;
- V. Adaptar os pacientes ao ambiente hospitalar e aos métodos terapêuticos aplicados, realizando entrevistas de admissão, visitas diárias e orientando-os;
- VI. Auxiliar o Médico em cirurgias, observando equipamentos e entregando o instrumental necessário, conforme instruções recebidas;
- VII. Auxiliar na prestação de cuidados diretos de enfermagem a pacientes em estado grave sob a supervisão do enfermeiro;
- VIII. Preparar e esterilizar material, instrumental, ambiente e equipamentos para a realização de exames, tratamentos e intervenções cirúrgicas;
- IX. Participar de campanhas de vacinação;
- X. Assistir ao Enfermeiro na prevenção e no controle sistemático da infecção hospitalar e ambulatorial;
- XI. Assistir ao Enfermeiro na prevenção e controle de doenças transmissíveis em geral e nos programas de vigilância sanitária;
- XII. Auxiliar na coleta e análise de dados sócios sanitários da comunidade, para o estabelecimento de programas de educação sanitária;
- XIII. Proceder a visitas domiciliares, a fim de efetuar testes de imunidade, vacinação, investigações, bem como auxiliar na promoção e proteção da saúde de grupos prioritários;
- XIV. Participar de programas e atividades de educação em saúde;
- XV. Participar na execução de programas e atividades de assistência integral à saúde individual e de grupos específicos, particularmente daqueles prioritários;
- XVI. Participar dos programas de higiene e segurança do trabalho e de prevenção de acidentes e de doenças profissionais e do trabalho;
- XVII. Auxiliar na prevenção e controle das doenças transmissíveis em geral em programas de vigilância epidemiológica;
- XVIII. Participar do planejamento, programação, orientação e supervisão das atividades de assistência de enfermagem;
- XIX. Participar de programas educativos de saúde que visem motivar e desenvolver atitudes e hábitos saudáveis em grupos específicos da comunidade;
- XX. Anotar no prontuário do cliente as atividades da assistência de enfermagem;



- XXI. Acompanhar pacientes para o hospital para realização de exames especializados;
- XXII. Participar de atividades de capacitação promovidas pela instituição;
- XXIII. Zelar pela conservação dos equipamentos utilizados;
- XXIV. Utilizar equipamentos de proteção individual conforme preconizado pela ANVISA;
- XXV. Orientar e treinar os servidores que o auxiliam na execução de tarefas típicas do cargo;
- XXVI. Executar outras atribuições afins.



ANEXO II

CRONOGRAMA DO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO Nº 015/2026

ATIVIDADES	DATA
Período de inscrição	10 a 16 de setembro de 2026
Lista preliminar de classificação dos candidatos até	18 de setembro de 2026
Prazo para recurso	21 a 23 de setembro de 2026
Classificação final e Homologação do resultado final até	25 de setembro de 2026

***CRONOGRAMA SUJEITO A ALTERAÇÕES**



ANEXO III

FICHA DE INSCRIÇÃO - PROCESSO ELEITIVO SIMPLIFICADO (PSS) 015/2026

FUNÇÃO: _____

DADOS PESSOAIS DO CANDIDATO:

Nome: _____

Data de nascimento: ____/____/____

Município de nascimento: _____

RG: _____ Órgão Expedidor: _____ UF: _____

CPF: _____

Rua: _____ Nº: _____

Bairro: _____ Município: _____

Complemento: _____

Celular: _____ Residencial: _____

E-mail: _____

Data: ____/____/____

Assinatura do Candidato



PREFEITURA MUNICIPAL DE BORDA DA MATA / MG

26



ANEXO VII

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO (PSS) - EDITAL Nº 015/2026
MODELO DE CONTRATO A SER FIRMADO

CONTRATO ADMINISTRATIVO DE TRABALHO TEMPORÁRIO Nº _____/_____

FUNÇÃO: _____

Termo de contrato individual de prestação de serviços por tempo determinado para atendimento de necessidade temporária de excepcional interesse público entre a Prefeitura Municipal de Borda da Mata, Estado de Minas Gerais, com sede à Praça Antônio Megale, nº 86, Centro nesta cidade, inscrita no CNPJ sob o nº 17.912.023/0001-75, neste ato, representada pelo Prefeito Municipal, _____ adiante assinado, e de outro lado _____, _____, inscrito no CPF sob o nº _____, portador da Cédula de Identidade nº _____, órgão expedidor _____/_____, residente e domiciliado à Rua _____, nº _____, Bairro _____, _____/MG, resolvem o contrato de prestação de serviços de _____, junto a _____, por prazo determinado, nos termos do art. 37, IX da CF/88 e das Leis Municipais de números 1.918/2016, 1.609/2011 e 1.511/2011 e suas posteriores alterações, considerando ainda, rescisão contratual do servidor ocupante da função e mediante as seguintes cláusulas: _____.

Cláusula 1ª- O CONTRATADO prestará serviços para a Prefeitura Municipal, na função transitória de _____, obrigando-se a executar o serviço na Rede Pública Municipal, bem como o que vier a ser objeto de cartas, avisos e de ordens, dentro da natureza de sua função e as seguintes atribuições: _____.

Cláusula 2ª- O CONTRATADO receberá o seu salário até o quinto dia de cada mês seguinte ao vencido.

Cláusula 3ª- A despesa decorrente com o vencimento do contratado correrá pela dotação orçamentária Ficha: _____ Código Funcional: _____ - Fonte: _____ Unidade: _____ Conta: _____.

Cláusula 4ª- A Prefeitura Municipal descontará do salário do CONTRATADO, não só os encargos pertinentes, bem como ainda, importâncias correspondentes aos danos causados pela Contratada por dolo, imprudência, negligência e culpa nos termos da Lei.



Cláusula 5ª- A remuneração do CONTRATADO será de R\$ _____, com a carga horária de _____, correspondente ao nível de vencimentos atualizado na mesma proporção e data prevista dos servidores efetivos.

Cláusula 6ª- A vigência deste contrato será pelo prazo de _____, podendo ser prorrogado por igual período ou enquanto perdurar a situação de excepcionalidade.

Cláusula 7ª- Além da remuneração prevista na Cláusula 5ª, O CONTRATADO fará jus ao salário família, nas mesmas condições dos servidores municipais efetivos, 13º salário e férias em valores proporcionais aos meses trabalhados.

Cláusula 8ª- O presente contrato poderá ser rescindido a qualquer tempo, caso a necessidade emergencial que justificou a contratação e o excepcional interesse público deixe de existir. Também poderá ser rescindido quando o CONTRATADO não estiver cumprindo devidamente suas funções, ou ainda nos casos de falta grave cometida pelo contratado quando o CONTRATANTE poderá rescindi-lo imediatamente, mediante processo de sindicância instaurado para apurar os fatos.

Cláusula 9ª- Ressalvada a rescisão por falta grave, ambas as partes contratadas deverão avisar com antecedência mínima de 15 (quinze) dias, uma a outra, à rescisão pretendida.

Cláusula 10ª - Elegem o CONTRATANTE e o CONTRATADO o foro desta Comarca, para dirimir qualquer dúvida que possam existir quando da execução do presente contrato.

Cláusula 11ª - E, por estarem assim, justos e contratados, assinam o presente contrato de trabalho por prazo determinado em duas vias de igual teor e forma diante de 02 (duas) testemunhas.

Borda da Mata - MG _____ de _____ de _____.

Contratante

Contratado

Testemunha:

Testemunha I

Testemunha II



ANEXO VII

PROCURAÇÃO PARA INSCRIÇÃO EM PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO Nº ____/____

OUTORGANTE: (Nome completo), (nacionalidade), (estado civil), (profissão), portador(a) da Carteira de Identidade nº (xxx), inscrito(a) no CPF sob o nº (xxx), residente e domiciliado(a) à Rua (xxx), nº (xxx), Bairro (xxx), CEP (xxx), Cidade (xxx), Estado (xxx).

OUTORGADO: (Nome completo), (nacionalidade), (estado civil), (profissão), portador(a) da Carteira de Identidade nº (xxx), inscrito(a) no CPF sob o nº (xxx), residente e domiciliado(a) à Rua (xxx), nº (xxx), Bairro (xxx), CEP (xxx), Cidade (xxx), Estado (xxx).

Pelo presente instrumento particular de mandato, o(a) OUTORGANTE nomeia e constitui seu(sua) bastante procurador(a) o(a) OUTORGADO(a), conferindo-lhe poderes específicos para representá-lo(a) perante a Prefeitura Municipal de Borda da Mata/MG, especialmente junto à Comissão do Processo Seletivo Simplificado regido pelo Edital nº 015/2026, para fins de realização de inscrição, entrega de documentos, preenchimento e assinatura de formulários, declarações e demais atos necessários à efetivação da inscrição.

Poderá, ainda, o(a) OUTORGADO(a) prestar informações, apresentar documentos, interpor requerimentos, acompanhar publicações, praticar todos os atos administrativos correlatos ao procedimento de inscrição, bem como firmar declarações que se façam necessárias ao fiel cumprimento deste mandato.

Declara o(a) OUTORGANTE estar ciente de que a responsabilidade pela veracidade das informações e autenticidade dos documentos apresentados é exclusivamente sua, nos termos do Edital.

O presente mandato é outorgado para finalidade específica de inscrição no referido Processo Seletivo Simplificado, podendo ser revogado a qualquer tempo, mediante manifestação expressa do(a) OUTORGANTE.

(Local), ____ de _____ de 2026.

(Nome e assinatura do Outorgante)



ANEXO IX

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO – EDITAL Nº 015/2026

DECLARAÇÃO DE RESIDÊNCIA

Eu, _____,
nacionalidade _____, estado civil _____,
profissão _____, portador(a) do RG nº _____
e CPF nº _____, DECLARO, para
os devidos fins e sob as penas da lei, que resido atualmente no endereço abaixo indicado:

Rua/Avenida _____ nº _____
Bairro _____
Município _____ UF _____
CEP _____, Desde _____ / _____ / _____.

Declaro, ainda, que o referido imóvel é:

- () de minha propriedade;
- () de propriedade de meu(minha) cônjuge/companheiro(a);
- () imóvel locado (alugado);
- () de propriedade de terceiro (especificar vínculo): _____;
- () outro: _____.

Declaro que as informações acima são verdadeiras, estando ciente de que a prestação de informação falsa sujeita o declarante às sanções administrativas, civis e penais cabíveis, nos termos da legislação vigente e do Edital nº 015/2026.

Por ser expressão da verdade, firmo a presente.

Local e data: _____

Assinatura do(s) Declarante