



**PORTARIA N° 118 DE 04 DE ABRIL DE 2024**

**CERTIFICO**, para os devidos fins que este documento foi publicado no átrio da Prefeitura Municipal de Borda da Mata/MG, em conformidade com o art. 88, VII, c/c art. 3º as EM 08/09 da Lei Orgânica do Município de Borda da Mata/MG.

O referido é verdade e dou fé.

Borda da Mata/MG, 04 de abril de 2024.

Tatiane Maria de Sousa Marçal – MASP 2657

**“DISPÕE SOBRE NOMEAÇÃO DE COMISSÃO PARA AVALIAÇÃO DE DOCUMENTOS REFERENTES AO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO 014/2024”**

**AFONSO RAIMUNDO DE SOUZA**, Prefeito Municipal de Borda da Mata, Estado de Minas Gerais, no uso de suas atribuições legais, de conformidade com as leis em vigor e com os poderes que lhes são conferidos pela Lei Orgânica do Município, pela presente Portaria;

**CONSIDERANDO** a solicitação da Secretaria Municipal de Saúde;

**RESOLVE:**

**Art. 1º.** Constituir comissão destinada a avaliar a documentação e a proceder o julgamento do Processo Seletivo Simplificado 014/2024, para contratação de **AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE (ACS)**, atendendo a Prefeitura Municipal de Borda da Mata.

**Art. 2º.** Designar para compor a referida Comissão os servidores abaixo relacionados, que deverão exercer as atividades em caráter de exclusividade e sem prejuízo de suas atribuições funcionais:

Presidente: **Nádia Maria dos Santos Pádua**

Membro: **Joyce do Couto Martins Moreira**

Membro: **Andressa Carvalho Machado**

**REGISTRE-SE, PUBLIQUE-SE E CUMPRA-SE.**

**AFONSO RAIMUNDO DE SOUZA**

**PREFEITO MUNICIPAL**



**EDITAL PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO 014/2024**  
**DISPÕE SOBRE CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA DE PESSOAL**  
**ATENDER A NECESSIDADE TEMPORÁRIA DE EXCEPCIONAL INTERESSE PÚBLICO.**

O PREFEITO MUNICIPAL DE BORDA DA MATA, AFONSO RAIMUNDO DE SOUZA, no uso de suas atribuições legais, visando à contratação de pessoal por prazo determinado para desempenhar as funções abaixo relacionadas junto à Prefeitura Municipal de Borda da Mata, amparado pelo excepcional interesse público devidamente reconhecido por intermédio da Lei Municipal nº 1.918/2016, com fulcro no art. 37, IX da Constituição da República, bem como de acordo também com as Leis Municipais nº 1.609/2010 e nº 1.611/2010 e suas posteriores alterações, torna público a realização de Processo Seletivo Simplificado, que será regido pelas normas estabelecidas neste Edital para as funções abaixo relacionadas.

**1. DAS FUNÇÕES, DAS VAGAS, DA ESCOLARIDADE MÍNIMA, DOS REQUISITOS, DOS VENCIMENTOS E DA CARGA HORÁRIA:**

1.1 Serão ofertadas as seguintes vagas para contratação ou cadastro de reserva:

Função	Vagas	Área de Atuação	Escolaridade Requisitos	Carga Horária Semanal	Nível de Vencimento	Valor do Vencimento
Agente Comunitário de Saúde – ACS	06 + CR (conforme distribuição em Anexo II)	Ver Anexo II	Residir na área da comunidade em que irá atuar há no mínimo 06 (seis) meses a contar da data de publicação deste Edital e haver concluído o ensino médio completo (Art.7 Lei 13.595 05/01/2018).	40 horas semanais	PF 001	R\$ 2.824,00 e benefícios



1.2 Os candidatos classificados e não contratados constituirão cadastro de reserva, em conformidade com a ordem de classificação, podendo ser aproveitados para contratação temporária que posteriormente ao processo seletivo venha a ser necessária.

## **2. DO PROCESSO SELETIVO**

2.1. A contratação se dará em caráter temporário e visa o atendimento de excepcional interesse público decorrente da necessidade de preenchimento de vagas do Programa Agente Comunitário de Saúde (PACS) neste município, na função de AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE (ACS), até a realização de concurso público.

2.2. A escolaridade mínima e os requisitos exigidos para inscrição na vaga não serão considerados para a pontuação.

2.3. Não serão aceitos documentos para tal pontuação que não estejam com a assinatura e respectiva identificação da empresa/órgão.

## **3 - DAS INSCRIÇÕES E SUAS CONDIÇÕES**

3.1. Ao se inscrever, o candidato aceita de forma irrestrita as condições contidas neste Edital, que estabelece as normas que regem o Processo Seletivo Simplificado, bem como, na lei municipal autorizadora da contratação emergencial, não podendo delas alegar desconhecimento, sendo de sua exclusiva responsabilidade a leitura e interpretação do presente edital.

3.2. Para realizar a inscrição, o candidato deverá dirigir-se à Prefeitura Municipal de Borda da Mata, Minas Gerais, junto ao Setor de Protocolo, situada na Praça Antônio Megale, 86, Centro em Borda da Mata, no horário das 9h às 17h.

### **3.3. Período de inscrições: 10 a 16 de abril de 2024.**

3.4. O candidato deverá preencher a Ficha de Inscrição (ANEXO IV), Ficha de Relação de Documentos de porte obrigatório (ANEXO V) e Documentos para pontuação (ANEXO VI), disponibilizadas no site [www.bordadamata.mg.gov.br](http://www.bordadamata.mg.gov.br), aba publicações, concursos ou retirá-las no Setor de Pessoal da Prefeitura.



3.5. A ficha de inscrição deve ser corretamente preenchida, digitada ou assinada com letra legível, do lado de fora do primeiro envelope. Dentro deste envelope, deve ser anexada a ficha que detalha a relação de documentos obrigatórios a serem entregues (ANEXO V), e direcioná-lo ao Setor de Pessoal e Recursos Humanos para a verificação dos documentos.

3.6. Adicionalmente, o candidato deverá entregar um segundo envelope contendo os documentos comprobatórios para fins de pontuação, os quais devem estar acompanhados do ANEXO VI deste edital. Esse envelope deve estar lacrado e não será submetido à apreciação do Setor de Pessoal e Recursos Humanos. Posteriormente, o candidato deverá realizar sua inscrição por meio de Protocolo devidamente registrado no serviço de Protocolos desta Prefeitura.

3.7. A inscrição será considerada aceita quando o candidato apresentar os documentos que comprovem sua habilitação para o cargo pretendido, juntamente com a ficha de inscrição e a Relação de Documentos obrigatórios (dentro do prazo de inscrição), protocolados através dos envelopes de nº I e II.

3.8. A entrega da documentação correta é de inteira responsabilidade do candidato.

3.9. O candidato deve gozar de boa saúde física e mental, necessários ao desempenho das respectivas atividades para o qual está se inscrevendo.

3.10. O candidato deverá ter disponibilidade para cumprir a carga horária, sendo esta uma condição expressa de contratação.

3.11. O candidato, no ato de assinatura do contrato, deverá ter 18 anos completos.

#### **4. PRÉ-REQUISITOS E DOCUMENTOS NECESSÁRIOS PARA INSCRIÇÃO**

4.1 O interessado em participar do Processo Seletivo Simplificado deve preencher os pré-requisitos antes citados e apresentar, também, os documentos abaixo relacionados:

a) Cópia simples de documento de identificação com foto;

b) Cópia do documento que comprove a escolaridade exigida para o cargo;



c) Cópia de documento que comprove residência atual e anterior a 06 meses na área de atuação ou declaração de residência;

d) As inscrições só poderão ser feitas pessoalmente, ou por procurador devidamente constituído.

e) Não haverá nenhuma forma de recolhimento de taxa de inscrição.

4.2 O candidato deverá entregar, ainda, os seguintes documentos devidamente preenchidos:

a) Ficha de inscrição (modelo no site [www.bordadamata.mg.gov.br](http://www.bordadamata.mg.gov.br), aba publicações, concursos);

b) Relação de documentos entregues para participação do processo seletivo simplificado (modelo no site [www.bordadamata.mg.gov.br](http://www.bordadamata.mg.gov.br), aba publicações, concursos);

c) cópia dos documentos que comprovem a titulação ou experiência declarada.

4.3 É de inteira responsabilidade do candidato a apresentação de TODOS os documentos exigidos no presente edital.

4.4 Não serão aceitas complementações posteriores de documentos após a entrega do envelope.

4.5 Caso haja mais de uma inscrição, será homologada e válida a primeira inscrição efetuada no sistema de protocolos.

## **5. DA COMISSÃO**

5.1 Para efeito de seleção e classificação dos candidatos, segundo os critérios previstos na Lei, foi constituída comissão integrada por servidores nomeados através da Portaria nº 0118 de 04 de abril de 2024.

5.2 A comissão iniciará a análise das inscrições, seleção e classificação dos candidatos imediatamente após o encerramento das inscrições.

## **6. CRITÉRIOS PARA CLASSIFICAÇÃO**



6.1 Os candidatos inscritos serão classificados de acordo com a área inscrita, o requerimento de inscrição e a documentação apresentada:

6.2 A classificação realizar-se-á a partir do cumprimento dos requisitos mínimos exigidos para cada vaga.

6.3 São considerados, para fins de pontuação:

<b>Agente Comunitário de Saúde (ACS)</b>		
<b>Descrição</b>	<b>Pontos</b>	<b>Máximo de Pontos</b>
Experiência como <b>Agente Comunitário de Saúde</b> - comprovada por meio de cópia de contrato de trabalho e/ou CTPS; ato de investidura em cargo ou emprego público ou declaração fornecida pelo empregador devidamente qualificado – Constando CNPJ, razão social, assinatura por quem de direito, devidamente reconhecida em cartório ou por servidor público, por período superior a seis (06) meses.	05 pontos por semestre, máximo de 08 semestres	40
Diploma de Técnico em Agente Comunitário de Saúde	25 pontos	25
Certificado de participação de cursos na área de saúde pública com carga horária mínima de (10) dez horas	05 pontos por certificado	10
Certificado de curso sobre Indicadores Previne Brasil	05 pontos por certificado	05
Certificado de participação em curso de informática	05 pontos por certificado	05
Diploma de formação técnica na área da saúde (diferente do técnico de ACS)	05 pontos por diploma	05
Diploma de Graduação na área da saúde	05 pontos por diploma	05
Diploma de Pós Graduação na área da saúde	05 pontos por diploma	05
<b>Total</b>	<b>100</b>	



6.4 Serão aceitos cursos de atualização no formato presencial e EAD, devendo ser assinados por diretor da instituição emitente.

6.5 Não serão considerados os cursos de graduação ou pós-graduação que não tiverem relação com a área, ou quando utilizado para fins de comprovação de requisito mínimo para inscrição.

6.6 O candidato que não apresentar comprovante que atenda aos requisitos mínimos exigidos para o cargo a que concorrer não terá seu currículo analisado e estará eliminado.

## **7. CRITÉRIOS DE DESEMPATE**

7.1 Em caso de igualdade na titulação apresentada terá preferência sucessivamente, o candidato que comprovar:

- a) Maior tempo de experiência na área de atuação;
- b) Maior número de cursos de atualização;
- c) Maior Idade (dia/mês/ano);

7.2 Persistindo o empate, será realizado sorteio pela Comissão na presença de no mínimo 03 (três) candidatos e o resultado será divulgado e estará disponível para consulta dos respectivos candidatos.

## **8. DOS RECURSOS E DA CLASSIFICAÇÃO**

8.1 Caberão recursos no prazo de 03 (três) dias úteis, de acordo com o cronograma do ANEXO VII do presente edital, com matéria relativa a erro na análise da documentação, vedado à juntada de documentos não apresentados por ocasião da inscrição.

8.2 Os recursos de revisão de documentação e de reconsideração deverão ser apresentados por petição escrita, assinada, com identificação do candidato apenas na folha de rosto do processo e em separado, em duas vias, as razões do recurso.

8.3 Só será deferido o requerimento de revisão da documentação, se o candidato comprovar que houve erro da Comissão de Processo Seletivo Simplificado, se o mesmo



contiver as razões do pedido de revisão, o qual deverá conter exposição detalhada dos fundamentos deste e se o mesmo estiver dentro do prazo.

8.4 O recurso será, após, julgado pela comissão e pelo prefeito municipal, em decisão definitiva.

8.5 A homologação da classificação final dos candidatos inscritos e selecionados, segundo os critérios estabelecidos neste Edital, será publicada no mural de Publicações da Prefeitura Municipal de Borda da Mata e no site da Prefeitura.

## **9. DA ADMISSÃO DOS CANDIDATOS**

9.1. Constatada a necessidade de suprimento de vaga, mediante contratação emergencial, em caráter temporário, a Prefeitura Municipal providenciará o provimento, atendendo aos seguintes procedimentos:

a) Providenciar a notificação do melhor classificado no Processo Seletivo Simplificado vigente, por meio de telefone, site da prefeitura e mural de publicações, para manifestação quanto à aceitação da vaga, no prazo máximo de 72 (setenta e duas) horas;

b) Esgotado o prazo de que trata o item anterior, sem que tenha havido manifestação favorável, o candidato omissor perderá automaticamente a vaga e a respectiva secretaria notificará o próximo candidato classificado para que este se manifeste quanto à aceitação da vaga, e assim sucessivamente;

c) O candidato deverá acompanhar as publicações oficiais no site e mural da Prefeitura Municipal.

9.2 O profissional contratado temporariamente será admitido para cumprir a carga horária específica do cargo, atendendo a necessidade da respectiva secretaria no momento da admissão, sujeito a alterações no decorrer do ano.

9.3 A admissão se fará conforme a necessidade e conveniência da Administração e da Prefeitura Municipal.





9.4 Os candidatos serão contratados temporariamente, cujo contrato será regulamentado Lei Municipal nº. 1.918 de 2016, enquanto houver a necessidade, ou até realização de concurso público, podendo ser rescindidos a qualquer tempo, independentemente de motivação.

9.5 A contratação obedecerá à ordem de classificação dos candidatos selecionados e será efetuada de acordo com a necessidade de serviço e interesse da administração, durante a vigência destes.

9.6 A classificação no Processo Seletivo Simplificado não assegurará ao candidato à contratação imediata e automática na função pública, mas apenas a expectativa de nele ser contratado, segundo a ordem de classificação, durante o período de validade do Processo Seletivo Simplificado, ficando a concretização deste ato condicionada à observância das disposições legais pertinentes e, sobretudo, ao interesse do serviço municipal.

9.7 Os candidatos selecionados (no ato da convocação) somente serão contratados após considerados aptos no exame médico e apresentarem os documentos a seguir relacionados, com cópia:

- a) Carteira de Identidade;
- b) CPF;
- c) Título Eleitoral e comprovante de quitação eleitoral expedido pelo Tribunal Regional Eleitoral respectivo;
- d) Certificado de Reservista para o(s) candidato(s) do sexo masculino;
- e) Registro de Nascimento, Casamento, ou outro documento que comprove o Estado Civil;
- f) Certidão (ões) de nascimento de filhos se houver;
- g) PIS/PASEP;
- h) Comprovante de residência;



- i) Comprovante de escolaridade para exercício do cargo (Diploma e documento de Registro do respectivo conselho quando assim o exigir);
- j) Declaração de não ter sido demitido, nos últimos 05 (cinco) anos do serviço público, por justa causa, ou ter sofrido condenação em Processo Administrativo Disciplinar ou Sindicância com trânsito em julgado, com firma reconhecida em cartório;
- k) Declarar mediante termo, ter disponibilidade para cumprir a carga horária prevista no edital de concurso com firma reconhecida em cartório;
- l) Declaração atualizada de bens com firma reconhecida em cartório;
- m) Declaração de não acumulação de cargo público ou declaração de acumulação para os cargos permitidos por Lei com firma reconhecida em cartório;
- n) Atestado de antecedentes criminais (comarca de residência dos últimos 05 anos);
- o) Cópia atualizada da carteira de vacinação;
- p) Comprovar, através do respectivo atestado, fornecido por médico do trabalho, aptidão física e mental para o exercício das atribuições do cargo.

## **10. DAS DISPOSIÇÕES GERAIS**

10.1 O candidato não poderá acrescentar, alterar, substituir ou incluir qualquer informação exigida na Ficha de Inscrição após o encerramento do prazo de entrega das inscrições.

10.2 Não haverá inscrição fora da data prevista neste edital.

10.3 O Processo Seletivo terá validade de 02 (dois) anos a contar da data de sua homologação, podendo ser prorrogado por igual período;

10.4 Os candidatos classificados e não contratados constituirão cadastro de reserva, em conformidade com a ordem de classificação, podendo ser aproveitados para contratação temporária autorizada por lei e que venha a ser necessária.



10.5 A inexatidão ou irregularidade das informações prestadas no ato da inscrição, ainda que verificada posteriormente, eliminará o candidato do processo seletivo, inclusive com rescisão de contrato se já firmado.

10.6 Perderá o direito a vaga, o candidato que, por incompatibilidade de horário ou qualquer outro motivo, não assumir a vaga oferecida no momento a convocação.

10.7 Os candidatos habilitados no processo seletivo serão chamados para o desempenho de suas atribuições de acordo com a ordem de classificação e necessidade do Município.

10.8 Não serão fornecidos quaisquer documentos comprobatórios de aprovação ou classificação do candidato, valendo para esse fim a publicação oficial do resultado final.

10.9 Dúvidas e questionamentos serão resolvidos, por escrito, pela comissão de seleção e em última instância pelo Prefeito Municipal.

10.10 Os documentos dos candidatos não estão sujeitos à divulgação pública, salvo nos casos expressamente previstos em lei, tendo o candidato acesso a sua própria documentação.

10.11 As datas, prazos e ações, relativas ao objeto do presente edital, atenderão ao cronograma do processo seletivo, anexo ao presente.

10.12 Após o prazo de vigência do presente, os documentos apresentados pelos candidatos estarão sujeitos à destruição.

10.13 Este Edital entra em vigor na data de sua publicação.

Borda da Mata / MG, 04 de abril de 2024.

**REGISTRE-SE, PUBLIQUE-SE E CUMPRA-SE.**

**AFONSO RAIMUNDO DE SOUZA**

**PREFEITO MUNICIPAL**



## ANEXO I

### PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO (PSS)

#### EDITAL Nº 014/2024

#### ATRIBUIÇÕES DA FUNÇÃO

#### **SÃO ATRIBUIÇÕES COMUNS DOS PROFISSIONAIS QUE INTEGRAM A ESTRATÉGIA DE SAÚDE DA FAMÍLIA DENTRE ELES O AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE:**

- I – Conhecer as realidades das famílias pelas quais são responsáveis, com ênfase nas suas características sociais, econômicas, culturais, demográficas e epidemiológicas;
- II – Identificar os problemas de saúde e situações de risco mais comuns aos quais a população está exposta;
- III – Promover a interação e integração com todas as ações executadas pela Estratégia de Saúde da Família, com os demais integrantes da Equipe da Unidade de Saúde da Família;
- IV – Elaborar, com a participação da comunidade, um plano local para enfrentamento dos problemas de saúde e fatores que colocam em risco a saúde;
- V – Executar, de acordo com a sua atribuição profissional, os procedimentos de vigilância epidemiológica nas diferentes fases do ciclo da vida;
- VI – Valorizar a relação com o usuário e com a família, para a criação de vínculo de confiança, de afeto, de respeito;
- VII – Garantir acesso à continuidade do tratamento dentro de um sistema de referência e contra referência para os casos de maior complexidade;
- VIII - Prestar a assistência integral à população adstrita, respondendo à demanda de forma contínua e racionalizada;
- IX - Coordenar, participar de e/ou organizar grupos de educação para saúde;
- X - Promover ações Inter setoriais e parcerias com organizações formais e informais existentes na comunidade para o enfrentamento dos problemas identificados;



- XI - Fomentar a participação popular, discutindo com a comunidade conceitos de cidadania, de direito à saúde e suas bases legais;
- XII - Incentivar a formação e/ou participação ativa da comunidade nos Conselhos Locais de Saúde e no Conselho Municipal de Saúde;
- XIII - Executar assistência básica e ações de vigilância epidemiológica e sanitária, no âmbito de sua competência;
- XIV - Participar das atividades de grupos de controle de patologias como hipertensos, diabéticos, de saúde mental, e outros;
- XV - Executar ações de assistência integral em todas as fases do ciclo de vida: criança, adolescente, mulher, adulto e idoso;
- XVI - Realizar as atividades correspondentes às áreas prioritárias de intervenção na Atenção Básica, definidas pelo SUS, no âmbito da competência de cada profissional;
- XVII - Participar da realização do cadastramento das famílias;
- XVIII - Participar da identificação das micro áreas de risco para priorização das ações dos Agentes Comunitários de Saúde;
- XIX - Executar em nível de suas competências, ações de assistência básica na unidade de saúde, no domicílio e na comunidade;
- XX - Participar do processo de educação permanente, técnica e gerencial;
- XXI - Participar da consolidação, análise e divulgação mensal dos dados gerados pelo sistema de informações do programa;
- XXII - Participar do processo de programação e planejamento das ações, da organização do trabalho da unidade de saúde, considerando a análise das informações geradas pelos Agentes Comunitários de Saúde;
- XXIII - Participar da definição das ações e atribuições prioritárias dos Agentes Comunitários de Saúde para enfrentamento dos problemas identificados, alimentando o fluxo do sistema de informações, nos prazos estipulados;
- XXIV - Incentivar o aleitamento materno exclusivo;



XXV - Orientar dos adolescentes e familiares na prevenção de Doenças Sexualmente Transmissíveis- DST/AIDS, gravidez precoce e uso de drogas;

XXVI - Realizar o monitoramento, dos casos de diarreia, das infecções respiratórias agudas, dos casos suspeitos de pneumonia, de dermatoses e parasitoses em criança;

XXVII - Realizar o monitoramento dos recém-nascidos e das puérperas;

XXVIII - Realizar visitas domiciliares periódicas para monitoramento das gestantes, priorizando atenção ao desenvolvimento da gestação;

XXVIII - Colaborar nos inquéritos epidemiológicos ou na investigação de surtos ou ocorrência de doenças ou de outros casos de notificação compulsória;

XXIX - Incentivar a comunidade na aceitação e inserção social dos portadores de deficiência psicofísica;

XXX - Orientar às famílias e à comunidade na prevenção e no controle das doenças endêmicas;

### **3.3 – SÃO ATRIBUIÇÕES DA FUNÇÃO DE AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE:**

I- Utilização de instrumentos para diagnóstico demográfico e sociocultural da comunidade;

II - A promoção de ações de educação para a saúde individual e coletiva;

III - O registro, para fins exclusivos de controle e planejamento das ações de saúde, de nascimentos, óbitos, doenças e outros agravos à saúde;

IV - O estímulo à participação da comunidade nas políticas públicas voltadas para a área da saúde;

V - A realização de visitas domiciliares periódicas para monitoramento de situações de risco à família;

IV - A participação em ações que fortaleçam os elos entre o setor saúde e outras políticas que promovam a qualidade de vida;

VII - outras atividades afins, conforme atribuições constantes na LEI Nº 13.595, DE 5 DE JANEIRO DE 2018 e LEI Nº 11.350, DE 5 DE OUTUBRO DE 2006.



## ANEXO II

VAGAS DE AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE, DISTRIBUÍDAS CONFORME A SEGUIR:

**01 (UMA) VAGA PARA MICRO 08 DA ESF NOSSA SENHORA DE FÁTIMA (1)**

**DEVENDO O CANDIDATO RESIDIR EM UMA DAS RUAS ABAIXO RELACIONADAS:**

MICRO	NOME DA RUA/AVENIDA/TRAVESSA/PRAÇA	BAIRRO
08	RUA ARLINDO DOMINGOS DOS SANTOS	NOSSA SENHORA DE FÁTIMA
08	AVENIDA LAURO MEGALE – Nº 1126 AO 1250	NOSSA SENHORA DE FÁTIMA
08	RUA BENEDITO ORLANDI JÓIA	NOSSA SENHORA DE FÁTIMA
08	RUA BENEDITO TOSTA BRANDÃO	NOSSA SENHORA DE FÁTIMA
08	RUA CELSO ELIZARDO DA SILVA	NOSSA SENHORA DE FÁTIMA
08	RUA DELFINO TEODORO BORGES A PARTIR DO Nº 180	NOSSA SENHORA DE FÁTIMA
08	RUA DOMINEU DE SÁ MARINHO	NOSSA SENHORA DE FÁTIMA
08	RUA JOSÉ FELÍCIO DE REZENDE	NOSSA SENHORA DE FÁTIMA
08	RUA JÚLIO CAPONE	NOSSA SENHORA DE FÁTIMA
08	RUA MANOEL DE ABREU	NOSSA SENHORA DE FÁTIMA
08	RUA MARIA ANTONIETA NOGUEIRA ALVES	NOSSA SENHORA DE FÁTIMA
08	RUA MARIA TEREZA OLIVEIRA	NOSSA SENHORA DE FÁTIMA
08	RUA MIRTES SOBREIRO	NOSSA SENHORA DE FÁTIMA
08	RUA MESSIAS GONÇALVES DA SILVA	NOSSA SENHORA DE FÁTIMA
08	RUA MARIANA ARANTES SOBREIRO	NOSSA SENHORA DE FÁTIMA
08	RUA OTÁVIO ORIOLO	NOSSA SENHORA DE FÁTIMA
08	RUA ROQUE BENTO DA SILVA	NOSSA SENHORA DE FÁTIMA
08	RUA VEREADOR FURTADO OLIVEIRA	NOSSA SENHORA DE FÁTIMA
08	RUA VICENTE ELIZARDO DA SILVA	NOSSA SENHORA DE FÁTIMA
08	RUA ZOROASTRO GOUVEIA	NOSSA SENHORA DE FÁTIMA
08	RUA JOSÉ FRANCISCO DO CARMO	NOSSA SENHORA DE FÁTIMA
08	RUA JOÃO BATISTA BRANQUINHO	NOSSA SENHORA DE FÁTIMA
08	RUA MARIA GOUVEIA TOLEDO	NOSSA SENHORA DE FÁTIMA
08	RUA OLÍMPIO GOUVEIA	NOSSA SENHORA DE FÁTIMA



**01 (UMA) VAGA PARA MICRO 31 DA ESF CERVO (4)**

**DEVENDO O CANDIDATO RESIDIR EM UMA DAS RUAS ABAIXO RELACIONADAS:**

MICRO	NOME DA RUA/AVENIDA/TRAVESSA/PRAÇA	BAIRRO
31	BAIRRO BARRO AMARELO (ZONA RURAL)	
31	BAIRRO PALMEIRAS (ZONA RURAL)	

**01 (UMA) VAGA PARA MICRO 32 DA ESF CERVO (4)**

**DEVENDO O CANDIDATO RESIDIR EM UMA DAS RUAS ABAIXO RELACIONADAS:**

MICRO	NOME DA RUA/AVENIDA/TRAVESSA/PRAÇA	DISTRITO
32	RUA FRANCISCO RODRIGUES	CERVO
32	RUA JOÃO PRUDÊNCIO FERREIRA	CERVO
32	RUA JOÃO SABINO DO COUTO	CERVO
32	RUA LAURO MEGALE	CERVO
32	RUA ANTONIO ALVES DE MIRA	CERVO
32	RUA NAIR PINHEIRO	CERVO
32	RUA NELSON JOSÉ DE MIRA	CERVO
32	RUA QUADRA B	CERVO
32	RUA TARGINO CÂNDIDO DE OLIVEIRA	CERVO
32	RUA VALDIR JOSÉ DE MIRA	CERVO
32	LOTEAMENTO DITO ASSUNÇÃO	CERVO





**01 (UMA) VAGA PARA MICRO 19 DA ESF SANTA CRUZ (5)  
DEVENDO O CANDIDATO RESIDIR EM UMA DAS RUAS ABAIXO RELACIONADAS:**

<b>MICRO</b>	<b>NOME DA RUA/AVENIDA/TRAVESSA/PRAÇA</b>	<b>BAIRRO</b>
19	RUA ADOLFO ALVARES PINHEIRO	SÃO JUDAS TADEU
19	RUA DAS ROSAS	SÃO JUDAS TADEU
19	RUA DELAMARES PIRES RIBEIRO	SÃO JUDAS TADEU
19	RUA FRANCISCO SOUZA COSTA	SÃO JUDAS TADEU
19	RUA JOSÉ LEOPOLDINO GONÇALVES	SÃO JUDAS TADEU
19	RUA JÚLIO FRANCISCO DE ALMEIDA	SÃO JUDAS TADEU
19	RUA MARCILIANO ALVES GOUVEA	SÃO JUDAS TADEU
19	RUA MARIA BARBOSA PAIVA	SÃO JUDAS TADEU
19	RUA FRANCISCO COUTINHO REZENDE	SÃO JUDAS TADEU
19	RUA JOSÉ RODRIGUES DE LIMA	SÃO JUDAS TADEU
19	RUA JOSÉ MOREIRA	SÃO JUDAS TADEU
19	RUA BENEDITO RODRIGUES – Nº 320 AO 479	SÃO JUDAS TADEU
19	RUA MANUEL LUIZ GOUVEA	SÃO JUDAS TADEU
19	RUA DOLORES INÁCIO	SÃO JUDAS TADEU
19	RUA LUIZ DONITE SOUZA	SÃO JUDAS TADEU
19	RUA ADOLFO SOUZA COSTA	SÃO JUDAS TADEU
19	RUA VICENTINA ZAMPONI	SÃO JUDAS TADEU
19	RUA BENEDITO SABINO	SÃO JUDAS TADEU
19	RUA ALICE MOREIRA BRASIL	SÃO JUDAS TADEU



**01 (UMA) VAGA PARA MICRO 22 DA ESF SANTA RITA (6)**

**DEVENDO O CANDIDATO RESIDIR EM UMA DAS RUAS ABAIXO RELACIONADAS:**

<b>MICRO</b>	<b>NOME DA RUA/AVENIDA/TRAVESSA/PRAÇA</b>	<b>BAIRRO</b>
22	AVENIDA JOSÉ MODESTO	CENTRO
22	RUA FRANCISCO MARQUES DA COSTA – Nº 114 AO 690	SANTA RITA / CENTRO
22	RUA FRANCISCO FAGUNDES – Nº 21 AO 370	CENTRO
22	RUA JOÃO BERALDO – Nº 114 AO 300	CENTRO
22	RUA JOSÉ FRANCISCO DOS SANTOS JR.	CENTRO
22	RUA RAUL COBRA – Nº 105 AO 170	CENTRO
22	RUA SALVADOR ORLANDI – Nº 234 AO 300	CENTRO
22	RUA LUCINDA CATELI MEGALE	SANTA RITA
22	RUA LEONOR BERALDO	SANTA RITA
22	RUA JOAQUIM GABRIEL DA SILVA	SANTA RITA
22	RUA AUGUSTO BRANDÃO	SANTA RITA
22	RUA BERNADETE MEGALE	SANTA RITA
22	RUA SALOMÉ DA SILVA MELLO	CENTRO



**01 (UMA) VAGA PARA MICRO 23 DA ESF SANTA RITA (6)  
DEVENDO O CANDIDATO RESIDIR EM UMA DAS RUAS ABAIXO RELACIONADAS:**

<b>MICRO</b>	<b>NOME DA RUA/AVENIDA/TRAVESSA/PRAÇA</b>	<b>BAIRRO</b>
23	RUA ALFREDO GOMES DE LIMA	SANTA TEREZINHA
23	RUA ANTONIO BENTO COUTINHO	SANTA TEREZINHA
23	AVENIDA MAGALHAES PINTO – Nº 18 AO 487	SANTA TEREZINHA
23	RUA BUENO BRANDÃO	SANTA TEREZINHA
23	RUA MARIA LUIZA S. BRANDÃO	SANTA TEREZINHA
23	RUA MARIANA MOREIRA MARTINS	SANTA TEREZINHA
23	RUA PEDRO MOREIRA DO COUTO	SANTA TEREZINHA
23	RUA RAUL COBRA FILHO	SANTA TEREZINHA
23	RUA RITA LIMA MALVACINI	SANTA TEREZINHA
23	RUA SANTA TEREZINHA	SANTA TEREZINHA
23	TRAVESSA SANTA TEREZINHA	SANTA TEREZINHA
23	RUA SEBASTIAO RIBEIRO PIRES – Nº SN AO 85	SANTA TEREZINHA
23	RUA ADÃO BARBATO	SANTA TEREZINHA
23	AVENIDA JOAO OLIVIO MEGALE – Nº 120 AO 609	CENTRO
23	RUA ANGELA MARIA BARBOSA SANTOS	SANTA TEREZINHA
23	RUA EULENO JOSE MACHADO	SANTA TEREZINHA
23	RUA JOAO BATISTA DOS SANTOS	SANTA TEREZINHA
23	RUA DORVALINA SERAPIAO	SANTA TEREZINHA



**01 (UM) CADASTRO RESERVA PARA MICRO 25 DA ESF SANTA RITA (6)  
DEVENDO O CANDIDATO RESIDIR EM UMA DAS RUAS ABAIXO RELACIONADAS:**

<b>MICRO</b>	<b>NOME DA RUA/AVENIDA/TRAVESSA/PRAÇA</b>	<b>BAIRRO</b>
25	RUA AUGUSTO PALMEIRA	SANTA TEREZINHA
25	RUA AVELINO NUNES DE ALMEIDA	SANTA TEREZINHA
25	RUA CARMEM MOREIRA TOMAZOLLI	SANTA TEREZINHA
25	TRAVESSA CARMEM MOREIRA TOMAZOLLI	SANTA TEREZINHA
25	RUA FRANCISCO JOSÉ RENA	SANTA TEREZINHA
25	RUA GERALDO SOUZA MEGALE	SANTA TEREZINHA
25	RUA JOÃO XXIII	SANTA TEREZINHA
25	RUA JOSÉ FLORIANO BARBOSA	SANTA TEREZINHA
25	RUA JOSÉ PINTO DE FREITAS	CENTRO/ SANTA TEREZINHA
25	RUA LUPERCIO BARBOSA DO COUTO	SANTA TEREZINHA
25	RUA SEVERIANO FRANCISCO DOS SANTOS	SANTA TEREZINHA
25	RUA SÃO JUDAS	SANTA TEREZINHA
25	TRAVESSA SÕA JUDAS	SANTA TEREZINHA
25	RUA OSCAR GOMES DE LIMA	SANTA TEREZINHA
25	TRAVESSA OSCAR GOMES DE LIMA	SANTA TEREZINHA
25	SARGENTO EUZEBIO DE MORAES	SANTA TEREZINHA
25	ROD. EDNA MARIA DA SILVA RIBEIRO – Nº 08 AO 430	SANTA TEREZINHA
25	DOM JOÃO REZENDE – Nº 110 AO 225	SANTA TEREZINHA
25	EDUARDO AMARAL – Nº 285 AO 401	CENTRO/ SANTA TEREZINHA



**ANEXO III**

**CRONOGRAMA DO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO N°014/2024**

<b>ATIVIDADES</b>	<b>DATA</b>
Período de inscrição	<b>10 a 16 de abril de 2024</b>
Lista preliminar de classificação dos candidatos até	<b>Até 23 de abril de 2024</b>
Prazo para recurso	<b>24 a 26 de abril de 2024</b>
Classificação final e Homologação do resultado Final até	<b>30 de abril de 2024</b>

**\*CRONOGRAMA SUJEITO A ALTERAÇÕES**



**ANEXO IV**

**FICHA DE INSCRIÇÃO - PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO (PSS) 014/2024**

FUNÇÃO: \_\_\_\_\_

**DADOS PESSOAIS DO CANDIDATO:**

Nome: \_\_\_\_\_

Data de nascimento: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

Município de nascimento: \_\_\_\_\_

RG: \_\_\_\_\_ Órgão Expedidor: \_\_\_\_\_ UF: \_\_\_\_

CPF: \_\_\_\_\_

**ENDEREÇO**

Rua: \_\_\_\_\_ Nº: \_\_\_\_\_

Bairro: \_\_\_\_\_ Município: \_\_\_\_\_

Complemento: \_\_\_\_\_

Celular: \_\_\_\_\_ Residencial: \_\_\_\_\_

E-mail: \_\_\_\_\_

Data: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Assinatura do Candidato



**ANEXO V**

**RELAÇÃO DE DOCUMENTOS ENTREGUES PARA PARTICIPAÇÃO  
NO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO (PSS) - EDITAL Nº 014/2024**

**ENVELOPE I**

Função: \_\_\_\_\_

Nome do candidato: \_\_\_\_\_

<b><u>Relação de Documentos exigidos para exercer a função:</u></b> <b>(Discriminar especificadamente os documentos OBRIGATÓRIOS que estão sendo entregues)</b>

Data: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
**Assinatura do Candidato**

\_\_\_\_\_  
**Visto da equipe do Setor de Pessoal e Recursos Humanos**



**ANEXO VI**

**RELAÇÃO DE DOCUMENTOS ENTREGUES PARA PONTUAÇÃO  
NO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO (PSS) - EDITAL Nº 014/2024**

**ENVELOPE II**

Função: \_\_\_\_\_

Nome do candidato: \_\_\_\_\_

<b><u>Documentos para pontuação:</u></b> <b>(Discriminar especificadamente os documentos que estão sendo entregues PARA PONTUAÇÃO)</b>

Data: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Assinatura do Candidato







## ANEXO VIII

### PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO (PSS) - EDITAL Nº 014/2024

#### MODELO DE CONTRATO A SER FIRMADO

CONTRATO ADMINISTRATIVO DE TRABALHO TEMPORÁRIO Nº \_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_

FUNÇÃO: \_\_\_\_\_

Termo de contrato individual de prestação de serviços por tempo determinado para atendimento de necessidade temporária de excepcional interesse público entre a Prefeitura Municipal de Borda da Mata, Estado de Minas Gerais, com sede à Praça Antônio Megale, nº 86, Centro nesta cidade, inscrita no CNPJ sob o nº 17.912.023/0001-75, neste ato, representada pelo Prefeito Municipal, \_\_\_\_\_ adiante assinado, e de outro lado \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_, inscrito no CPF sob o nº \_\_\_\_\_, portador da Cédula de Identidade nº \_\_\_\_\_, órgão expedidor \_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_, residente e domiciliado à Rua \_\_\_\_\_, nº \_\_\_\_\_, Bairro \_\_\_\_\_/MG, resolvem o contrato de prestação de serviços de \_\_\_\_\_, junto a \_\_\_\_\_, por prazo determinado, nos termos do art. 37, IX da CF/88 e das Leis Municipais de números 1.918/2016, 1.609/2011 e 1.611/2011 e suas posteriores alterações, considerando ainda, rescisão contratual de servidor ocupante da função e mediante as seguintes cláusulas:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_.

**Cláusula 1ª-** O CONTRATADO prestará serviços para a Prefeitura Municipal, na função transitória de \_\_\_\_\_, obrigando-se a executar o serviço na



Rede Pública Municipal, bem como o que vier a ser objeto de cartas, avisos e de ordens, dentro da natureza de sua função e as seguintes atribuições:

---

---

---

**Cláusula 2ª-** O CONTRATADO receberá o seu salário até o quinto dia de cada mês seguinte ao vencido.

**Cláusula 3ª-** A despesa decorrente com o vencimento do contratado correrá pela dotação orçamentária Ficha: \_\_\_\_\_ Código Funcional: \_\_\_\_\_ -  
Fonte: \_\_\_\_\_ Unidade: \_\_\_\_\_  
Conta: \_\_\_\_\_.

**Cláusula 4ª-** A Prefeitura Municipal descontará do salário do CONTRATADO, não só os encargos pertinentes, bem como ainda, importâncias correspondentes aos danos causados pela Contratada por dolo, imprudência, imperícia ou negligência nos termos da Lei.

**Cláusula 5ª-** A remuneração do CONTRATADO será de R\$ \_\_\_\_\_, com a carga horária de \_\_\_\_\_, correspondente ao nível de vencimentos atualizado na mesma proporção e data prevista dos servidores efetivos.

**Cláusula 6ª-** A vigência deste contrato será pelo prazo de \_\_\_\_\_, podendo ser prorrogado por igual período ou enquanto perdurar a situação de excepcionalidade.

**Cláusula 7ª-** Além da remuneração prevista na Cláusula 5ª, O CONTRATADO fará jus ao salário família, nas mesmas condições dos servidores municipais efetivos, 13º salário e férias em valores proporcionais aos meses trabalhados.



**Cláusula 8ª-** O presente contrato poderá ser rescindido a qualquer tempo, caso a necessidade emergencial que justificou a contratação e o excepcional interesse público deixe de existir. Também poderá ser rescindido quando o CONTRATADO não estiver cumprindo devidamente suas funções, ou ainda nos casos de falta grave cometida pelo contratado quando o CONTRATANTE poderá rescindi-lo imediatamente, mediante processo de sindicância instaurado para apurar os fatos.

**Cláusula 9ª-** Ressalvada a rescisão por falta grave, ambas as partes contratadas deverão avisar com antecedência mínima de 15 (quinze) dias, uma a outra, à rescisão pretendida.

**Cláusula 10ª** - Elegem o CONTRATANTE e o CONTRATADO o foro desta Comarca, para dirimir qualquer dúvida que possam existir quando da execução do presente contrato.

**Cláusula 11ª** - E, por estarem assim, justos e contratados, assinam o presente contrato de trabalho por prazo determinado em duas vias de igual teor e forma diante de 02 (duas) testemunhas.

Borda da Mata - MG \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_  
Contratante

\_\_\_\_\_  
Contratado

Testemunhas

\_\_\_\_\_  
Testemunha I

\_\_\_\_\_  
Testemunha II



## ANEXO IX

### PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO (PSS) - EDITAL Nº 014/2024

#### MODELO PARA PROCURAÇÃO

#### PROCURAÇÃO PARA INSCRIÇÃO EM PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO Nº \_\_\_\_/\_\_\_\_

**OUTORGANTE:** (Nome do Outorgante), (Nacionalidade), (Estado Civil), (Profissão), Carteira de Identidade nº (xxx), C.P.F. nº (xxx), residente e domiciliado na Rua (xxx), nº (xxx), bairro (xxx), Cep (xxx), Cidade (xxx), no Estado (xxx).

**OUTORGADO:** (Nome do Outorgado), (Nacionalidade), (Estado Civil), (Profissão), Carteira de Identidade nº (xxx), C.P.F. nº (xxx), residente e domiciliado na Rua (xxx), nº (xxx), bairro (xxx), Cep (xxx), Cidade (xxx), no Estado (xxx).

Através do presente instrumento particular de mandato, o **OUTORGANTE** nomeia e constitui como seu procurador o **OUTORGADO** para o fim de fazer inscrição no Processo Seletivo Simplificado nº \_\_\_\_/\_\_\_\_, podendo, para tanto, o **OUTORGADO** praticar todos os atos necessários ao fiel cumprimento deste mandato, tais como assinar documentos, alegar tudo o que for necessário, prestando declarações e esclarecimentos, podendo agir diante de quaisquer repartições públicas, sejam elas municipais, estaduais ou federais, incluindo as autarquias; apresentar provas e documentos, entre outros.

(Local, data e ano)

(Nome e assinatura do Outorgante)