



CERTIFICO, para os devidos fins que este documento foi publicado no átrio da Prefeitura Municipal de Borda da Mata, em conformidade com o Art. 88, VII, c/c art. 3º da EM 08/09 da Lei Orgânica do Município de Borda da Mata.

O refendo é verdade e dou fé.

## PORTARIA Nº 162 DE 07 DE AGOSTO DE 2018

Borda da Mata, 07/08/2018

Nome: Carolina m. Trotta

RG: Carolina Mendes Trotta

*“Dispõe sobre nomeação de candidata aprovada no concurso público 01/2014 para o cargo de Professor I”.*

O Prefeito Municipal de Borda da Mata, Estado de Minas Gerais, Sr. André Carvalho Marques, no uso de suas atribuições legais;

Considerando o que dispõe o Artigo 37, da Constituição Federal, c/c, o Artigo 24 e 38 § 1º, da Lei Orgânica do Município de Borda da Mata;

Considerando a classificação no Concurso Público 01/2014, homologado em 31/03/2015;

### RESOLVE:

**Art. 1º - Nomear** em caráter efetivo a candidata abaixo relacionada aprovada no Concurso Público 01/2014 da Prefeitura Municipal de Borda da Mata para os cargos de Monitor de Creche e Professor I:

Cargo de Professor I		
Classificação	Inscrição	Nome
109º	21132	Tânia da Silva Santos

**Art. 2º** - Fica desde a data de publicação desta Portaria, convocados os candidatos nomeados, depois de submetidos à avaliação médica oficial, e considerados aptos para o exercício do cargo, que poderão apresentar-se as suas expensas no prazo de 15 (quinze) dias, podendo pedir prorrogação de prazo de mais 15 (quinze) dias, para posse e o exercício, desde que cumpridas todas as formalidades legais relativas à documentação.

**Art. 3º** - O não comparecimento dos candidatos ou a não apresentação de justificativa e cumprimento dos requisitos exigidos no Art. 2º, implica automaticamente em nulidade da nomeação, com perda dos direitos decorrentes.

**Art. 4º** - Os candidatos nomeados e empossados submeter-se-ão ao Regime Jurídico Estatutário e demais legislações municipais e regulamentos em vigor no município de Borda da Mata/MG, inclusive quanto às suas atribuições e vencimentos.

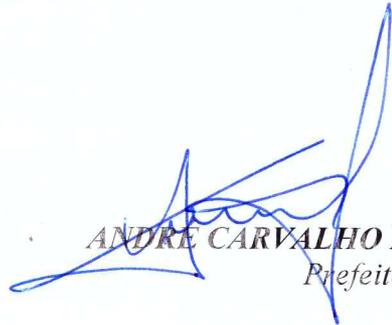
**Art. 5º** - Integra-se a esta Portaria independente de transcrição o Anexo I;

**Art. 6º** - Revogam-se as disposições em contrário.



Art. 7º - Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

**REGISTRE-SE, PUBLIQUE-SE E CUMPRA-SE**



**ANDRÉ CARVALHO MARQUES**  
*Prefeito Municipal*



## ANEXO I DA PORTARIA 162 DE 07 DE AGOSTO DE 2018

### RELAÇÃO DE DOCUMENTOS PARA POSSE (cópia e original)

1. Carteira de Identidade;
2. CPF;
3. Título Eleitoral;
4. Certidão Negativa do Tribunal Regional Eleitoral;
5. Certificado de Reservista para o(s) candidato(s) do sexo masculino;
6. Registro de Nascimento ou Casamento, conforme o caso;
7. Certidão(ões) de nascimento de filhos menores de 14 anos;
8. Comprovante de inscrição no PIS/PASEP;
9. Comprovante de residência ou declaração de residência quando o comprovante não estiver no nome do candidato, do cônjuge ou dos pais (caso declarar deverá reconhecer firma – modelo no site)
10. Apresentar cópia(s) do(s) comprovante(s) necessário(s) de escolaridade para exercício do cargo (Diploma e documento de Registro do respectivo conselho quando assim o exigir);
11. Declaração de não ter sido demitido, nos últimos 5 (cinco) anos do serviço público por intermédio de Processo Administrativo Disciplinar com a nota a bem do serviço público (modelo no site - reconhecer firma);
12. Declarar mediante termo, ter disponibilidade para cumprir a carga horária prevista no edital de concurso (modelo no site - reconhecer firma);
13. Declaração atualizada de bens (modelo no site - reconhecer firma);
14. Declaração de não acumulação de cargo público ou declaração de acumulação para os cargos permitidos por Lei (modelos no site - reconhecer firma);
15. Atestado de antecedentes criminais (Fórum da comarca de residência dos últimos 05 (cinco) anos);
16. Cópia **ATUALIZADA** da carteira de vacinação,

Comprovar, através do respectivo atestado, fornecido por médico do trabalho, aptidão física e mental para o exercício das atribuições do cargo; (A consulta e exames necessários serão agendados pelo Setor de Pessoal da Prefeitura após entrega dos documentos acima relacionados)